

Beskæftigelsesplan 2010



Indhold	side
Forord	3
1. Beskæftigelsesministerens udmeldte indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen	4
1.1 Ministerens indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010	4
1.2 Status for Jobcenter Syddjurs' resultater i forhold til ministerens mål	5
2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer for Jobcenter Syddjurs	7
2.1 De største udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Midtjylland i 2010 og på længere sigt	7
2.2 Udfordringerne på arbejdsmarkedet i Syddjurs	8
3. Strategi og mål for den borgerrettede indsats	10
3.1 Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for	10
3.2 Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet	12
3.3 Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse	13
4. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats	15
4.1 De lokale virksomheders kendskab og adgang til jobcenterets tilbud	15
4.2 Samarbejdsaftaler med lokale virksomheder	16
4.3 Øvrige samarbejdsrelationer i forhold til den virksomhedsrettede indsats	17
5. Strategi og mål for at inddrage andre aktører	18
5.1 Målgrupperne for inddragelse af andre aktører	18
5.2 Jobcenterets måltal for inddragelse af andre aktører	19
6. Budget for beskæftigelsesindsatsen	20
Tillæg:	
1. Samlet oversigt over mål og strategi for Beskæftigelsesplan 2010	22
2. Plan for fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer i 2010	26

Forord

I beskæftigelsessystemet skal de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenteret hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen beskriver strategien for hvordan Jobcenteret vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år.

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer i indsatsen.

Oplæg til beskæftigelsesplanen har været drøftet på fællesmøde mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd og Udvalg for job og erhverv. Efterfølgende har planen været til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd, som ikke havde yderligere bemærkninger.

I kapitel 1 præsenteres de beskæftigelsespolitiske mål og indsatsområder, som er udmeldt af beskæftigelsesministeren. Ministerens mål skal lægges til grund, når de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret planlægger og tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen for 2010.

Kapitel 2 redegør for de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som Jobcenter Syddjurs står overfor i 2010. Redegørelsen er baseret på oplysninger fra Beskæftigelsesregion Midtjyllands analyserapporter¹.

I kapitel 3 beskrives mål og strategi for den borgerrettede indsats. I forlængelse af ministerens mål og de beskæftigelsespolitiske udfordringer formuleres 3 konkrete resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Syddjurs.

I kapitel 4 beskrives ligeledes mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats. Der er i forhold til den virksomhedsrettede indsats formuleret 3 indsatsmål for Jobcenter Syddjurs.

Kapitel 5 beskriver strategi og mål for at inddrage Andre Aktører i den beskæftigelsespolitiske indsats. Der er sat 1 indsatsmål for udlicitering af beskæftigelsesindsatsen.

I Beskæftigelsesplan 2010 er også indskrevet budgettet for kommunens beskæftigelsesindsats i 2010.

¹ 'Syddjurs kommune de næste 2 år', BR Midtjylland, marts 2009

² 'Kommunebeskrivelse 2009 Syddjurs kommune – den strukturelle udvikling i de næste 10 år, BR Midtjylland.

1. Beskæftigelsesministerens udmeldte indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen

Udviklingen på arbejdsmarkedet er kendetegnet ved, at ledigheden stiger som konsekvens af finanskrisen. Ledigheden er dog fortsat relativ lav, men der er meget stor forskel på, i hvilket omfang de enkelte brancheområder er berørt af lavkonjunktoren.

Det danske arbejdsmarked er kendetegnet ved stor fleksibilitet med mange jobskift uanset, om vi befinder os i en høj eller lavkonjunktur. Selvom ledigheden stiger, er der fortsat mange jobåbninger og beskæftigelsesindsatsens største udfordring er at få ledige hurtigt tilbage i job eller uddannelse og begrænse langtidsledigheden.

Beskæftigelsesregion Midtjylland forventer, at ledigheden fortsat vil stige ind i 2010, hvorefter konjunkturerne ser ud til at vende igen. Det vil sætte fornyet pres på efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft.

Dertil kommer, at der fremover er udsigt til en faldende arbejdsstyrke på grund af den demografiske udvikling og den største udfordring for beskæftigelsespolitikken er derfor til trods for krisen fortsat at udvide arbejdsstyrken, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.

Jobcentrene har lige som i 2009 fortsat en særlig udfordring i at nedbringe sygefraværet. De mange sygedagpengemodtagere udgør en potentiel arbejdskraftreserve og det forventes, at en intensiv, hurtig og aktiv indsats i jobcentrene vil kunne bidrage til, at flere vender tilbage til arbejdsmarkedet.

1.1 Ministerens indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010

Beskæftigelsesministeren sætter fokus på følgende indsatsområder i 2010:

- Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for
- Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet
- Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse

Beskæftigelsesministeren formulerer følgende mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010:

- 1 Jobcenteret skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest mulig.
- 2 Jobcenteret skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.
- 3 Jobcenteret skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest mulig.

Ministerens mål skal lægges til grund, når de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret planlægger og tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen for 2010.

1.2 Status for Jobcenter Syddjurs' resultater i forhold til ministerens mål

Mål 1: Jobcenteret skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest mulig

I den aktuelle situation med faldende beskæftigelse og udsigt til mangel på arbejdskraft inden for nogle brancher har jobcentrene en særlig udfordring i forhold til at begrænse langtidsledigheden ved en tidlig indsats og målretning af opkvalificering og jobsøgning mod brancher med mange jobåbninger.

Status – mål 1 – april 2009:

Resultatoversigt Resultater	Periode	Niveau Antal	Udvikling		Sammenligning	
			ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserve i alt	Apr 2009	276	-1	23	31	50
A-dagpenge	Apr 2009	216	-2	33	28	67
Kontant- og starthjælp	Apr 2009	60	0	-3	-11	23

I forhold til de sammenlignelige jobcentre har Jobcenter Syddjurs haft den mindste stigning i arbejdskraftreserven det seneste år. Jobcenter Syddjurs har dog fortsat en udfordring i forhold til at begrænse arbejdskraftreserven blandt dagpengemodtagerne. Mens udviklingen i reserven for kontant- og starthjælpsmodtagerne har været faldende, er reserven siden oktober 2008 steget markant for dagpengemodtagerne.

Mål 2: Jobcenteret skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før

Det er afgørende, at der gøres en aktiv indsats for at få de sygemeldte hurtigst mulig tilbage på arbejdsmarkedet. Jobcentrene bør have fokus på

den tidlige indsats overfor sygedagpengemodtagere og sideløbende gøre en indsats for at reducere de langvarige sygedagpengeforløb.

Status – mål 2 – marts 2009:

Resultatoversigt Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Sygedagpenge fuldtidspersoner	Mar 2009	766	-8	-17	-19	-9
Antal forløb (26-52 uger)	Mar 2009	187	5	-13	-16	-5
Antal forløb (over 52 uger)	Mar 2009	142	-3	-31	-30	-2
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Mar 2009	329	2	-22	-23	-4

Jobcenter Syddjurs har opnået rigtig gode resultater i forhold til nedbringelse af de langvarige sygedagpengeforløb – antallet af forløb over 26 uger er det seneste år faldet med 22%.

I Jobcenter Syddjurs er andelen, som bliver berørt af sygefravær, højere end for sammenlignelige jobcentre og Jobcenter Syddjurs har fortsat en udfordring i forhold til at nedbringe sygefraværet.

Mål 3: Ministerens mål 3: Jobcenteret skal sikre at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest mulig

Der er et stort potentiale i, at flere unge ledige gennemfører en uddannelse. Det vil sikre den enkelte en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet på både kort og lang sigt.

Det er derfor vigtigt, at jobcentrene også i 2010 gør en ekstra indsats for, at flere unge kommer i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse og ikke går passive på offentlig forsørgelse.

Status – mål 3 – april 2009:

Resultatoversigt Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Unge under 30 år i alt	Apr 2009	321	-1	49	50	70
A-dagpenge	Apr 2009	103	4	229	142	206
Kontant- og starthjælp	Apr 2009	218	-3	19	23	35

Ungeledigheden stiger mindre i Jobcenter Syddjurs end i de sammenlignelige jobcentre. Andelen af ledige unge i arbejdsstyrken er under gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre.

2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer for Jobcenter Syddjurs

I det følgende beskrives de største udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Midtjylland i 2010 og på længere sigt, samt hvilke udfordringer der synes særlig udtalte på arbejdsmarkedet i Syddjurs.

2.1 De største udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Midtjylland i 2010 og på længere sigt

Siden 2004 har udviklingen på arbejdsmarkedet i Midtjylland været meget positiv. Beskæftigelsen er steget markant, og ledigheden er faldet til et rekordlavt bundniveau på kun 1,2 % i oktober 2008.

Siden har den internationale finanskrisen vendt udviklingen og ledigheden i Midtjylland er mere end fordoblet fra omkring 8.000 ledige i oktober 2008 til 21.000 ledige i april 2009. Den stigende ledighed forventes at fortsætte i både 2009 og 2010, hvorefter konjunkturerne ser ud til at vende igen. Det vil i så fald betyde fornyet pres på efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft – også fordi antallet af borgere i den erhvervsaktive alder i Midtjylland ikke vokser tilstrækkeligt.

Hovedudfordringen for beskæftigelsespolitikken i Midtjylland de kommende år bliver derfor fortsat at sikre at flest mulig står til rådighed på arbejdsmarkedet, så virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

De største udfordringer i 2010:

- Væksten i arbejdskraftreserven skal begrænses, selvom konjunktursituationen betyder flere ledige
- Nogle brancher, blandt andet byggeriet og industrien, vil opleve faldende beskæftigelse
- Alt for mange unge er uden job eller uddannelse – og mange er ikke parate til arbejdsmarkedet
- Det langvarige sygefravær er fortsat meget højt

De største udfordringer de kommende 3 til 5 år:

- Manglen på kvalificeret arbejdskraft vil stige igen
- Arbejdsstyrken skal udvides
- Flere ufaglærte og unge skal gennemføre en uddannelse
- Personer med fare for at miste deres job skal fastholdes

Beskæftigelsesindsatsen skal derfor have fokus på:

- Målgrupperne for ministerens tre mål:
 - Personer i arbejdskraftreserven
 - Personer på sygedagpenge
 - Unge
- Dynamisk omstilling af arbejdskraften
- Rette tilbud til rette person til rette tid
- Målrettet indsats over for længerevarende ledighed
- At øge erhvervsfrekvensen blandt dem, der i dag står uden for arbejdsmarkedet
- Udenlandsk arbejdskraft på det faglærte område og visse områder med højtuddannet arbejdskraft
- At etablere et tæt samarbejde med virksomhederne om opkvalificering af fremtidens arbejdskraft

2.2 Udfordringerne på arbejdsmarkedet i Syddjurs

Beskæftigelsesindsatsen i Syddjurs står over for store udfordringer i de kommende år. Den aktuelle udvikling i beskæftigelsen er især drevet af en lavkonjunktur, som betyder, at antallet af arbejdspladser er faldende. Det er i særlig grad ufaglærte, unge og mænd, der er blevet ramt af den stigende ledighed, da konjunkturerne skifter.

Ledigheden i Syddjurs kommune stiger ikke helt i sammen omfang som for regionen som helhed. I april 2009 er det gennemsnitlige antal ledige 555 og ledigheden er på 2,7 % i Syddjurs kommune mod 3,2 % i regionen og 3,3 % på landsplan.

Set over en længere årrække kan der forventes en stor stigning i antallet af arbejdspladser. Samtidig vil erhvervs- og beskæftigelsesudviklingen i kommunen i stigende grad påvirkes af en række strukturelle udviklingstræk.

Omfanget og hastigheden af disse omstillingsprocesser afhænger dog af flere faktorer, og der kan på den baggrund tegnes to scenarier for udviklingen i Syddjurs. Fælles for de to scenarier er, at der er udsigt til:

- Færre arbejdspladser inden for landbrug mv.
- Færre arbejdspladser inden for industrien
- Færre eller begrænset stigning i arbejdspladser inden for byggesektoren
- Flere arbejdspladser inden for handel og transport
- Flere arbejdspladser inden for den offentlige sektor
- Flere arbejdspladser inden for den private servicesektor

Den strukturelle udvikling vil have betydning for erhvervsudviklingen i Syddjurs og her kan særligt fremhæves, at industrien rummer ca. en syvendedel af det samlede antal arbejdspladser i Syddjurs og en faldende beskæftigelse inden for sektoren vil også kunne mærkes i Syddjurs.

I Syddjurs er der mange arbejdspladser inden for handel og transport, samt dele af den offentlige sektor og de gunstige udsigter vil have en positiv effekt på beskæftigelsen.

Med det mest positive vækstscenarium forventes der en stigning i antallet af arbejdspladser på ca. 1.200 arbejdspladser i Syddjurs Kommune, mens der med det mest negative vækstscenarium forventes ca. 150 flere arbejdspladser frem mod år 2017.

Den demografiske udvikling i Syddjurs kan i de kommende 10 år betyde mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for en række brancher og fagområder. Den offentlige sektor vil i særlig grad have udfordringer med et stigende servicebehov blandt ældre og en stor aldersmæssig afgang af medarbejdere. Især social- og sundhedsområdet vil stå over for store udfordringer, men også den offentlige administration og undervisning vil opleve en aldersmæssig afgang af medarbejdere de kommende år.

Udviklingen vil medføre, at virksomhederne i stigende grad efterspørger mere veluddannede og omstillingsparate medarbejdere. En velkvalificeret arbejdsstyrke bliver en væsentlig forudsætning for at sikre vækst og vil udgøre et væsentligt konkurrenceparameter i forhold til at tiltrække arbejdspladser til kommunen.

Selvom Syddjurs har oplevet en stigning i uddannelsesniveaue gennem de sidste 10 år, er der fortsat ca. 1/5 af en ungdomsårgang, der ikke gennemfører en kompetencegivende uddannelse.

Skal udfordringen med mangel på kvalificeret arbejdskraft håndteres, kræver det en bred vifte af initiativer i beskæftigelsesindsatsen, herunder at:

- Sikre en større erhvervsdeltagelse fra personer der i dag står uden for arbejdsmarkedet
- Fastholde ældre på arbejdsmarkedet i flere år
- Sikre at flest muligt unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse målrettet de områder, hvor der bliver mangel på arbejdskraft
- Sikre opkvalificering af ufaglærte voksne

Jobcenteret kan imidlertid ikke løse opgaven alene. Der er også behov for initiativer ude på de enkelte arbejdspladser, i uddannelsessystemet, i andre kommunale forvaltninger m.fl.

Endelig viser pendlingsmønstrene, at arbejdsmarkedet i Midtjylland er et sammenhængende arbejdsmarked, der ikke begrænser sig til enkeltkommuner.

I Syddjurs kommune pendler ca. 10.000 borgere dagligt ud til job i andre kommuner, svarende til ca. 45 pct. Af de beskæftigede borgere. Hovedparten pendler til Århus (ca. 5.800), Norddjurs (ca. 1.400) og Randers (ca. 700).

3. Strategi og mål for den borgerrettede indsats

Jobcenter Syddjurs vil arbejde med det overordnede strategiske mål, at beskæftigelsesindsatsen skal være bæredygtig gennem rette tilbud til rette person på rette tid.

Bæredygtighed i beskæftigelsesindsatsen betyder for Jobcenter Syddjurs, at indsatsen i forhold til den enkelte forholdes til såvel et kortsigtet som et langsigtet perspektiv.

Det rette tilbud på rette tid har sigte på, at indsatsen skal sikre stabil tilknytning til arbejdsmarkedet og metodisk skal der arbejdes med at sikre progressionen i den enkeltes plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

3.1 Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for

Indsatsen i forhold til at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for vil have et kortsigtet og et langsigtet perspektiv, som afspejles i indsatsen i forhold til den enkelte.

Jobcenter Syddjurs vil arbejde for, at stigningen i arbejdskraftreserven begrænses ved at flest mulig blandt de arbejdsmarkedspare kommer hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet.

Grundet den aktuelle stigning i ledigheden og det forhold, at der indenfor flere områder forventes mangel på arbejdskraft, vil jobcenteret i et langsigtet perspektiv vejlede de, der har evner og motivation for uddannelse, mod mangelområderne og jobcenteret vil støtte uddannelsesplaner i det omfang, der gives mulighed for.

Generelt er det kortsigtede mål for de arbejdsmarkedspare at komme hurtigt tilbage i arbejde eller ordinær uddannelse, mens det langsigtede mål for denne gruppe er uddannelse for de ufaglærte og omskoling mod mangelområderne for de faglærte.

For at sikre at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for på længere sigt, må der arbejdes for at øge arbejdsstyrken.

Jobcenterets bidrag vil blandt andet være en indsats rettet mod, at flere i målgruppen af ikke arbejdsmarkedspare får en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette kræver et overordnet langsigtet perspektiv på indsatsen.

Tilrettelæggelsen af indsatsen for den enkelte i målgruppen af ikke arbejdsmarkedspare vil have det kortsigtede mål at give et løft i forhold til

de personlige, sociale og faglige kompetencer, samt bidrage til at styrke det almen helbred. Det langsigtede mål vil for denne gruppe være arbejde og uddannelse.

Initiativer i forhold til de arbejdsmarkedsparate

- Jobcenteret vil sikre en tidlig, tæt og individuel kontakt til målgruppen af arbejdsmarkedsparate.
- Jobcenteret vil sikre rette tilbud til rette person på rette tid. Det vil sige en aktiv indsats i et bæredygtigt perspektiv.
- Jobcenteret vil sikre en koordineret indsats gennem et udbygget samarbejde med de lokale a-kasser omkring det tidlige kontaktføreløb.
- Jobcenteret vil opkvalificere ledige indenfor områder med mangel på arbejdskraft på kort og lang sigt.
- Jobcenteret vil understøtte, at jobrotation igen tages i anvendelse som redskab. Målet er, at beskæftigede til stadighed har de kvalifikationer, som efterspørges af arbejdsgiver og derved fastholdes i beskæftigelse.
- Jobcenteret vil sikre it-vejledningen i forhold til de ledige, der oplever brugen af it i jobsøgningen, som en barriere.

Initiativer i forhold til de ikke arbejdsmarkedsparate

- Jobcenteret vil sikre en tidlig, tæt, og individuel kontakt til målgruppen af ikke arbejdsmarkedsparate.
- Jobcenteret vil sikre rette tilbud til rette person på rette tid. Det vil sige en aktiv og individuel indsats i et bæredygtigt perspektiv.
- Jobcenteret arbejder hen imod en helhedsorienteret integrationsindsats gennem et tættere samarbejde med socialcenteret og familieafdelingen.
- Jobcenteret vil arbejde for, at sprogundervisningen tilbydes, så der er mulighed for at kombinere deltagelse i sprogundervisning med praktik i virksomhed.
- Jobcenteret vil sikre, at der til stadighed er en bredere vifte af tilbud og flere tilbud med løbende optag. Herunder tilbud om aktivering med personlig udvikling og mønsterbrydning som væsentlige elementer.
- Jobcenteret vil anvende mulighederne i mentorordningen.

Mål 1 - resultatmål

Antallet af ledige i arbejdskraftreserven skal begrænses mest mulig i 2010.

Mål i december 2010: max. 344

Resultatmål 1 er fastsat med udgangspunkt i de forventninger, der er udtrykt i Beskæftigelsesregion Midtjyllands kontrakt 2010.

Det er regionens forventning, at stigningen i arbejdskraftreserven kan begrænses til 78% i forhold til december 2008. En stigning i arbejdskraftreserven på 78% i Syddjurs vil betyde, at arbejdskraftreserven på 193 personer i december 2008 vil stige til 344 personer i december 2010.

3.2 Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet

Antallet af langvarige sygedagpengeforløb har været markant faldende i det seneste år og jobcenteret vil videreføre de metoder, som blev introduceret i løbet af 2008 og som formodes at være væsentligste årsag til de gode resultater.

Jobcenteret vil fortsætte indsatsen i forhold til de langvarige sygedagpengeforløb og vil fremover også have fokus på den tidlige indsats i forhold til at bremse tilgangen af sygedagpenge over 26 uger og der vil blive arbejdet med en optimering af den tidlige insat.

Initiativer i forhold til de sygemeldte

- Jobcenteret vil have fokus på at udbygge lægesamarbejdet og skabe mere opmærksomheden omkring muligheden for delvis raskmelding.
- Jobcenteret vil anvende rundbordssamtalen som metode for at kunne handle hurtigt og hensigtsmæssigt i forhold til at fastholde den sygemeldte på arbejdsmarkedet.
- Jobcenteret vil skabe flow i sagsbehandlingen og undgå sagsbehandlerskifte.
- Jobcenteret vil sikre en fortsat bred vifte af tilbud til sygedagpengemodtagere gennem et udvidet samarbejde med udbydere.

Mål 2 - resultatmål

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal nedbringes.

Mål december 2010: max. 260

Resultatmål 2 er fastsat med udgangspunkt i de forventninger, der er udtrykt i Beskæftigelsesregion Midtjyllands kontrakt 2010.

Det er regionens forventning, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger kan reduceres med 23% i forhold til december 2008. Et fald i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger på 23% i Syddjurs vil betyde, at 338 sygedagpengeforløb over 26 uger i december 2008 vil falde til 260 sygedagpengeforløb i december 2010.

3.3 Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse

Jobcenter Syddjurs vil i 2010 arbejde for en fortsat udvikling af en ungeindsats, som forventes at begynde at tage form i løbet af efteråret 2009.

Ungeindsatsen etableres ud fra en iagttagelse af, at der er behov for en koordineret indsats og fælles forståelse på tværs af instanser.

Initiativer i forhold til de unge

- Jobcenteret vil sikre en sammenhængende indsats i forhold til de unge gennem en reorganisering af indsatsen.
- Jobcenteret vil sikre en helhedsorienteret ungeindsats gennem et tættere samarbejde med UU, skolerne, SSP, PPR, socialcenteret og familieafdelingen.
- Jobcenteret vil have en tidlig, tæt, aktiv og individuel kontakt til de unge.
- Jobcenteret vil understøtte, at flere unge påbegynder og gennemføre uddannelse ved at etablere et tættere samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.
- Jobcenteret vil sikre en øget koordinering af ungeindsatsen ved at udbygge samarbejdet med de lokale a-kasser.
- Jobcenteret vil sikre, at der til stadighed er en bredere vifte af tilbud og flere tilbud med løbende optag. Herunder tilbud om aktivering med personlig udvikling og mønsterbrydning som væsentlige elementer.
- Jobcenteret vil anvende mulighederne i mentorordningen.

Mål 3 - resultatmål

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses i 2010.

Mål december 2010: max. 300

Resultatmål 3 er fastsat med udgangspunkt i de forventninger, der er udtrykt i Beskæftigelsesregion Midtjyllands kontrakt 2010.

Det er regionens forventning, at stigningen i ledigheden blandt unge under 30 år kan begrænses til 27% i forhold til december 2008. En stigning i ungdomsledigheden på 27% i Syddjurs vil betyde, at 246 ledige under 30 år i december 2008 vil stige til 312 ledige under 30 år i december 2010.

Jobcenter Syddjurs vil i 2010 have øget fokus på ungeindsatsen og sætter et mål på 300 unge på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2010. Dette mål er sat med en forventning om at kunne begrænse stigningen i ledigheden blandt unge til 22% i forhold til december 2008 mod regionens forventning om en stigning på 27%.

I april 2009 er antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse steget til 321, hvilket betyder, at Syddjurs reelt står overfor at skulle reducere antallet af unge ledige frem mod udgangen af 2010.

4. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats

Indsatsen i forhold til de lokale virksomheder reorganiseres med fusionen mellem stat og kommune i den enstrengede beskæftigelsesindsats. Jobcenter Syddjurs vil i den proces have særlig fokus på at gøre jobcenteret mere synlig og lettere tilgængelig for de lokale virksomheder.

Jobcenter Syddjurs vil fortsat tage initiativer til at indgå samarbejdsaftaler med lokale virksomheder.

4.1 De lokale virksomheders kendskab og adgang til jobcenterets tilbud

Reorganiseringen af indsatsen i forhold til de lokale virksomheder vil have fokus på at styrke samarbejdet mellem konsulenterne internt i jobcenteret i forhold til alle målgrupper og Jobcenter Syddjurs vil formulere en virksomhedsstrategi i forhold til de lokale virksomheder.

Jobcenter Syddjurs vil i forlængelse af virksomhedsstrategien øge synligheden og tilgængeligheden i forhold til de lokale virksomheder gennem en række initiativer:

Initiativer i forhold til de lokale virksomheder

- Jobcenterets hjemmeside udbygges med informationer, som er relevante for virksomhederne.
- Jobcenteret vil gøre tilbud til virksomheder kendte for de lokale virksomheder gennem eksisterende netværk.
- Jobcenteret vil udbygge anvendelse af IT med mulighed for at målrette informationer til virksomhedernes behov. Ex. virksomhedernes indberetninger af borgersager til kommunen følges op med fremsendelse af relevant information om jobcenterets tilbud.
- Jobcenteret vil lette virksomhedernes adgang til dialog med jobcenteret via hotline m.m.

-
- Jobcenterets konsulenter med kontakt til virksomhederne skal kunne informere bredt om jobcenterets tilbud og knytte informationsarbejdet til opgaven med at finde jobåbninger og muligheder for praktikaftaler.
 - Jobcenteret arbejder for at få samarbejdsaftaler med lokale virksomheder.

Mål 4 - indsatsmål

Jobcenter Syddjurs vil øge synligheden og tilgængeligheden for de lokale virksomheder og vil derfor formulerer en virksomhedsstrategi.

4.2 Samarbejdsaftaler med lokale virksomheder

I Syddjurs er der mange arbejdspladser indenfor den offentlige sektor og Syddjurs Kommune er den største virksomhed i kommunen med knap 4000 arbejdspladser.

Den offentlige sektor forventes i særdeleshed at stå overfor udfordringer med mangel på kvalificeret arbejdskraft på lidt længere sigt.

Især social- og sundhedsområdet står overfor store udfordringer med et stigende servicebehov blandt ældre og en stor aldersmæssig afgang af medarbejdere. Men også indenfor offentlig administration og undervisning forventes en stor aldersmæssig afgang af medarbejdere de kommende år.

Syddjurs Kommune har altså som arbejdsgiver en særlig udfordring i forhold til den demografiske udvikling, hvilket jobcenteret vil have fokus på i indsatsen for at sikre, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger.

Jobcenteret vil være opsøgende i forhold til kommunens decentrale enheder med henblik på at etablere samarbejde om rekruttering, opkvalificering af medarbejdere og afklaring af ledige mod nye jobområder.

Jobcenteret vil også i forhold til Syddjurs Kommune have fokus på indsatsen i forhold til at fastholde sygemeldte på arbejdsmarkedet.

Mål 5 - indsatsmål

Jobcenter Syddjurs har som mål, at der laves samarbejdsaftaler med minimum 3 fagområder i Syddjurs kommune inden udgangen af 2010.

4.3 Øvrige samarbejdsrelationer i forhold til den virksomhedsrettede indsats

Beskæftigelsesindsatsen står overfor at skulle løfte en række nye opgaver i forlængelse af lovændringer på sygedagpengeområdet. Disse opgaver tænkes blandt andet løst gennem et tæt samarbejde med øvrige aktører på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Syddjurs vil understøtte Dansk Arbejdsgiverforenings initiativer i forhold til at udbrede kendskabet til, hvilke opgaver der påhviler virksomhederne i forbindelse med sygemeldinger.

Jobcenter Syddjurs vil understøtte fagforeningernes initiativer i forhold til, at flere lokale virksomheder formulerer en sygefraværspolitik for fastholdelse af medarbejdere.

Jobcenter Syddjurs vil fortsat arbejde for, at der er et tæt samarbejde mellem jobcenteret og de praktiserende læger i kommunen.

Mål 6 - indsatsmål

Jobcenter Syddjurs vil i løbet af 2010 tage initiativ til 5 åbne orienterings- og dialogaktiviteter med relevante samarbejdsparter. Herunder afhold én job og uddannelsesmesse.

5. Strategi og mål for at inddrage andre aktører

Jobcenter Syddjurs forventer at kunne videreføre den nuværende strategi for inddragelse af andre aktører, hvilket forudsætter, at de nuværende rammeaftaler fornyes.

Jobcenter Syddjurs har ikke grundlag for at lave selvstændigt udbud.

5.1 Målgrupperne for inddragelse af andre aktører

LVUere (langvarigt uddannede), som er omfattet af det landsdækkende udbud

LVU-gruppe består af ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse af 5-6 års varighed.

Det er lovbestemt, at alle ledige LVUere skal udliciteres til anden aktør. Det betyder, at ledige under 30 år og over 55 år skal udliciteres efter 4 mdr. ledighed og resten efter 7 mdr.

I maj 2009 er 29 ledige i målgruppen udliciteret til anden aktør.

Forsikrede ledige ledere, der er fyldt 55 år og andre ledige, der er fyldt 55 år efter 4 mdr. ledighed

Denne målgruppe kendetegnes ved, at den udgør en relativ stor andel af den samlede ledighed i Syddjurs.

Erfaringsmæssigt har den ældre del af arbejdsstyrken svært ved igen at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, efter de er blevet ledige.

Jobcenteret har derfor valgt at udlicitere denne gruppe for dels at fastholde fokus på den ældre del af arbejdsstyrken og dels at sikre, at målgruppen får tilbudt andre og nye muligheder hos anden aktør. Det er forventningen at denne indsats vil bidrage til at nedbringe ledigheden og fastholde de ældre ledige i arbejdsstyrken.

I maj 2009 er 59 ledige i målgruppen udliciteret til anden aktør.

5.2 Jobcenterets måltal for inddragelse af andre aktører

Jobcenteret udliciterer LVU-målgruppen, som aktuelt udgør ca. 6 % af alle ledighedsberørte.

Jobcenteret har desuden forventning om at kunne fortsætte udliciteringen af ledige, der er fyldt 55 år. Denne målgruppe udgør ca. 18 % af de ledighedsberørte².

Mål 7 - indsatsmål

10 % af de ledighedsberørte forventes at påbegynde forløb hos andre aktører i 2010

² Da målgruppen ikke udliciteres ved 1. ledighedsdag vil måltal for udlicitering være mindre.

6. Budget for beskæftigelsesindsatsen

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2009 mio. kr.	Budget 2010 mio. kr.
Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	40	33
Antal helårspersoner	441	343
Enhedspris	0,09	0,09
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.75)	17,5	31,1
Antal helårspersoner	160	309
Enhedspris	0,11	0,10
Revalidering (inkl. forrevalidering) (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.58.80)	31	29,9
Antal helårspersoner	128	130
Enhedspris	0,24	0,23
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Driftsudgifter (konto 5.58.81)	120,9	128,7
Antal helårspersoner	720	735
Enhedspris	0,17	0,17
Sygedagpenge (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 5.57.71)	106,6	116
Antal helårspersoner	670	665
Enhedspris	0,16	0,17
Beskæftigelsesordninger		
Driftsudgifter (konto 5.68.98)	19,8	18,7
Antal helårspersoner	174	248
Enhedspris	0,11	0,07
Flaskehalsproblemer		
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.98.1.008)	0,5	0,5
Dagpenge til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag		
Driftsudgifter (konto 5.57.78.001) i 2010		5,3
Enhedspris		27,6
		0,19
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag		
Driftsudgifter (gruppering 5.57.78.002) i 2010		41,4
Antal helårspersoner		218,0
Enhedspris		0,19

Forsikrede ledige m.v.		
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige (50 pct. inden for et rådighedsbeløb)		
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 001-004)	7,4	8,6
Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	85	78
Enhedspris	82.453	84.000
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere (75 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 009-012)	xxx	22,7
Antal helårspersoner	59	119,6
Enhedspris	xx	0,19
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge) (100 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 013-014)	xxx	2,0
Antal helårspersoner	47	30
Enhedspris	xx	0,06
Seks-ugers selvvalgt uddannelse (100 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 015)		2,0
Antal helårspersoner		15
Enhedspris		0,13
Jobrotation (100 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 016-017)	xxx	0,1
Antal helårspersoner	xx	0,50
Enhedspris	xx	0,19
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige (tilskud)		
Indtægter (tilskud fra staten) (konto 5.68.99, gruppering 020)		0,8
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 005)		0,3
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede (50 pct. refusion)		
Driftsudgifter (konto 5.68.99, gruppering 006)	0,2	0,2
Personlig assistance til handicappede (50 pct. refusion)		
Udgifter (konto 5.68.99, gruppering 007-008)	5,3	5,7

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2009 mio. kr.	Budget 2010 mio. kr.
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre³		
Udgifter (konto 6.43.53)	21,5	29,0
- Heraf administrative udgifter til andre aktører		
Udgifter (gruppering 6.43.53.001 og 6.43.53.002)	0	0

³ I budget 2010 er medregnet flere udgiftsposter end i 2009 - samlet beløb 8 mio. kr.

Tillæg:

1. Samlet oversigt over mål og strategi for Beskæftigelsesplan 2010

Ministermål	Resultatmål og indsatsmål	Strategi
<p>Ministermål 1: Jobcenteret skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest mulig.</p>	<p>Borgerrettet indsats:</p>	
	<p>Resultatmål 1: Antallet af ledige i arbejdskraftreserven skal begrænses mest mulig i 2010. Mål i december 2010: max. 344</p> <p>Indsatsmål 7: 10% af de ledighedsberørte forventes at påbegynde forløb hos andre aktører i 2010</p>	<p>Jobcenteret vil sikre en tidlig, tæt og individuel kontakt til målgruppen af arbejdsmarkedsparate og ikke arbejdsmarkedsparate</p> <p>Jobcenteret vil sikre rette tilbud til rette person til rette tid. Det vil sige en aktiv og individuel indsats i et bæredygtigt perspektiv.</p> <p>Jobcenteret vil sikre en koordineret indsats gennem et udbygget samarbejde med de lokale a-kasser omkring det tidlige kontaktføreløb.</p> <p>Jobcenteret vil opkvalificere ledige indenfor områder med mangel på arbejdskraft på kort og lang sigt.</p> <p>Jobcenteret vil understøtte, at jobrotation tages i anvendelse som redskab. Målet er, at beskæftigede til stadighed har de kvalifikationer, som efterspørges af arbejdsgiver og derved fastholdes i beskæftigelse.</p> <p>Jobcenteret vil sikre it-vejledningen i forhold til de ledige, der oplever brugen af it i jobsøgningen, som en barriere.</p> <p>Jobcenteret arbejder hen imod en helhedsorienteret integrationsindsats gennem et tættere samarbejde med socialcenteret og familieafdelingen.</p> <p>Jobcenteret vil arbejde for, at sprogundervisningen tilbydes, så der er mulighed for at kombinere deltagelse i sprogundervisning med praktik i virksomhed.</p> <p>Jobcenteret vil sikre, at der til stadighed er en bredere vifte af tilbud og flere tilbud med løbende optag. Herunder tilbud om aktivering med personlig udvikling og mønsterbrydning som væsentlige elementer.</p> <p>Jobcenteret vil anvende mulighederne i mentorordningen.</p> <p>Jobcenteret udliciterer LVU-gruppen, samt ledige over 55 år.</p>

	Virksomhedsrettet indsats:	
	<p>Indsatsmål 4: Jobcenter Syddjurs vil formulere en virksomhedsstrategi og i forlængelse heraf øge synligheden og tilgængeligheden i forhold til de lokale virksomheder.</p> <p>Indsatsmål 5: Jobcenter Syddjurs har som mål, at der laves samarbejdsaftaler med minimum 3 fagområder i Syddjurs kommune inden udgangen af 2010.</p> <p>Indsatsmål 6: Jobcenter Syddjurs vil i løbet af 2010 tage initiativ til 5 åbne orienterings- og dialogaktiviteter med relevante samarbejdspartner. Herunder afhold én job og uddannelsesmesse.</p>	<p>Jobcenterets hjemmeside udbygges med informationer, som er relevante for virksomhederne.</p> <p>Jobcenteret vil gøre tilbud til virksomheder kendte for de lokale virksomheder gennem eksisterende netværk.</p> <p>Jobcenteret vil udbygge anvendelse af IT med mulighed for at målrette informationer til virksomhedernes behov. Ex. virksomhedernes indberetninger af borgersager til kommunen følges op med fremsendelse af relevant information om jobcenterets tilbud.</p> <p>Jobcenteret vil lette virksomhedernes adgang til dialog med jobcenteret via hotline m.m.</p> <p>Jobcenterets konsulenter med kontakt til virksomhederne skal kunne informere bredt om jobcenterets tilbud og knytte informationsarbejdet til opgaven med at finde jobåbninger og muligheder for praktikaftaler.</p> <p>Jobcenteret vil arbejde for at få samarbejdsaftaler med lokale virksomheder.</p>
<p>Ministermål 2: Jobcenteret skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.</p>	Borgerrettet indsats:	
	<p>Resultatmål 2: Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal nedbringes. Mål december 2010: max. 260.</p>	<p>Jobcenteret vil have fokus på at udbygge lægesamarbejdet og skabe mere opmærksomheden omkring muligheden for delvis raskmelding.</p> <p>Jobcenteret vil anvende rundbordssamtalen som metode for at kunne handle hurtigt og hensigtsmæssigt i forhold til at fastholde den sygemeldte på arbejdsmarkedet.</p> <p>Jobcenteret vil skabe flow i sagsbehandlingen og undgå sagsbehandlerskifte.</p> <p>Jobcenteret vil sikre en fortsat bred vifte af tilbud til sygedagpengemodtagere gennem et udvidet samarbejdet med udbydere.</p>
	Virksomhedsrettet indsats:	

	<p>Indsatsmål 4: Jobcenter Syddjurs vil formulere en virksomhedsstrategi og i forlængelse heraf øge synligheden og tilgængeligheden i forhold til de lokale virksomheder.</p> <p>Indsatsmål 5: Jobcenter Syddjurs har som mål, at der laves samarbejdsaftaler med minimum 3 fagområder i Syddjurs kommune inden udgangen af 2010.</p> <p>Indsatsmål 6: Jobcenter Syddjurs vil i løbet af 2010 tage initiativ til 5 åbne orienterings- og dialogaktiviteter med relevante samarbejdspartner. Herunder afhold én job og uddannelsesmesse.</p>	<p>Jobcenterets hjemmeside udbygges med flere informationer, som er relevante for virksomhederne.</p> <p>Jobcenteret vil gøre tilbud til virksomheder kendte for de lokale virksomheder gennem eksisterende netværk.</p> <p>Jobcenteret vil udbygge anvendelse af IT med mulighed for at målrette informationer til virksomhedernes behov. Ex. virksomhedernes indberetninger af borgersager til kommunen følges op med fremsendelse af relevant information om jobcenterets tilbud.</p> <p>Jobcenteret vil lette virksomhedernes adgang til dialog med jobcenteret via hotline m.m.</p> <p>Jobcenterets konsulenter med kontakt til virksomhederne skal kunne informere bredt om jobcenterets tilbud og knytte informationsarbejdet til opgaven med at finde jobåbninger og muligheder for praktikaftaler.</p>	
<p>Ministermål 3: Jobcenteret skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest mulig.</p>	<p>Borgerrettet indsats:</p>	<p>Resultatmål 3: Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses i 2010. Mål december 2010: max. 300.</p> <p>Jobcenteret vil sikre en sammenhængende indsats i forhold til de unge gennem en reorganisering af indsatsen.</p> <p>Jobcenteret vil sikre en helhedsorienteret ungeindsats gennem et tættere samarbejde med UU, skolerne, SSP, PPR, socialcenteret og familieafdelingen.</p> <p>Jobcenteret vil have en tidlig, tæt, aktiv og individuel kontakt til de unge.</p> <p>Jobcenteret vil understøtte at flere unge påbegynder og gennemføre uddannelse ved at etablere et tættere samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.</p> <p>Jobcenteret vil sikre en øget koordinering af ungeindsatsen ved at udbygge samarbejdet med de lokale a-kasser.</p> <p>Jobcenteret vil sikre, at der til stadighed er en bredere vifte af tilbud og flere tilbud med løbende optag. Herunder tilbud om aktivering med personlig udvikling og mønsterbrydning som væsentlige elementer.</p> <p>Jobcenteret vil anvende mulighederne i mentorordningen.</p>	
	<p>Virksomhedsrettet indsats:</p>	<p>Indsatsmål 4: Jobcenter Syddjurs vil formulere en virksomhedsstrategi og i</p>	<p>Jobcenterets hjemmesiden udbygges med flere informationer, som er relevante for virksomhederne.</p>

	<p>forlængelse heraf øge synligheden og tilgængeligheden i forhold til de lokale virksomheder.</p> <p>Indsatsmål 5: Jobcenter Syddjurs har som mål, at der laves samarbejdsaftaler med minimum 3 fagområder i Syddjurs kommune inden udgangen af 2010.</p> <p>Indsatsmål 6: Jobcenter Syddjurs vil i løbet af 2010 tage initiativ til 5 åbne orienterings- og dialogaktiviteter med relevante samarbejdsparter. Herunder afhold én job og uddannelsesmesse.</p>	<p>Jobcenteret vil gøre tilbud til virksomheder kendte for de lokale virksomheder gennem eksisterende netværk.</p> <p>Jobcenteret vil udbygge anvendelse af IT med mulighed for at målrette informationer til virksomhedernes behov. Ex. virksomhedernes indberetninger af borgersager til kommunen følges op med fremsendelse af relevant information om jobcenterets tilbud.</p> <p>Jobcenteret vil lette virksomhedernes adgang til dialog med jobcenteret via hotline m.m.</p> <p>Jobcenterets konsulenter med kontakt til virksomhederne skal kunne informere bredt om jobcenterets tilbud og knytte informationsarbejdet til opgaven med at finde jobåbninger og muligheder for praktikaftaler.</p> <p>Jobcenteret arbejder for at få samarbejdsaftaler med lokale virksomheder.</p>
--	---	--

Tillæg:

2. Plan for fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer i 2010

Jf. Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, skal det lokale beskæftigelsesråd, LBR indenfor de overordnede rammer i beskæftigelsesplanen udarbejde en plan for, hvilke initiativer der påtænkes gennemført i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats. LBR skal tage stilling til, hvordan de midler, der er til rådighed for 2010, anvendes.

- Initiativer som kan imødegå det forhold, at et stigende antal borgere bliver ramt af sygdom. Særlig opmærksomhed på gruppen af sygdomsramte for hvem der kan være mulighed for delvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet, samt den gruppe lønmodtagere, som ikke er ramt af livstruende sygdom, men dog kan have udsigt til et langt sygdomsforløb.
- Initiativer som efter lokale forhold kan udvikle nye tilbud og jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Initiativer som kan virke til at øge kendskabet til Jobcenter Syddjurs's tilbud og skabe synlighed omkring jobcentrets indsats.
- Initiativer som kan virke til at øge samarbejdet og netværksdannelsen blandt aktørerne i den beskæftigelsespolitiske indsats på tværs af Djursland.
- Initiativer som kan medvirke til at nedbringe ledigheden blandt unge, samt initiativer der kan understøtte, at flere unge gennemfører uddannelse.