





I Syddjurs Kommune bygger samarbejdet om opgaveløsningen på fem bærende principper. Gennem dem skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund.

**SAMTALER**, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **FÆLLESSKAB** viser **HANDLEKRAFT** og kan tage **ANSVAR** for opgaveløsningen og for **UDVIKLING** af kerneopgaven.

## SAMTALER

Vi skaber tillid og fælles forståelse gennem ærlige og respektfulde samtaler:

- Vi prioriterer tid til både formelle og uformelle samtaler.
- Vi taler åbent om tingene og lytter nysgerrigt til hinandens perspektiver.
- Vi giver plads til hinandens forskelligheder og kompetencer.

## FÆLLESSKAB

Vi løfter i flok og skaber fælles retning:

- Vi står sammen om opgaverne.
- Vi deler viden, giver sparring og støtter hinanden – både fagligt og kollegialt.
- Vi sikrer fælles retning og samarbejder på tværs.

## ANSVAR

Vi tager fælles ansvar for opgaveløsningen:

- Vi tager alle ansvar for retning og samarbejde i opgaveløsningen.
- Vi kommunikerer klart, hjælper hinanden og beder om hjælp, når det er nødvendigt.
- Vi bidrager aktivt til gode arbejdsfællesskaber.

## HANDLEKRAFT

Vi omsætter viden og dialog til handling:

- Vi styrker hinandens handlekraft gennem samarbejde og faglig dialog.
- Vi handler effektivt og skaber resultater.
- Vi skaber stolthed og engagement.

## UDVIKLING

Vi udvikler opgaveløsningen – med mod og nysgerrighed:

- Vi skaber forbedringer og fornyelse gennem viden, erfaringer og ny teknologi.
- Vi ser fejl som en naturlig del af læring og bliver klogere ved at afprøve nye veje.
- Vi prioriterer ideudvikling – og har modet til at rydde op og rydde ud.