

SAMTALER

FÆLLESSKAB

SAMARBEJDS GRUNDLAGET

SAMMEN OM SYDDJURS

UDVIKLING

ANSVAR

HANDLEKRAFT

SAMTALER, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **FÆLLESSKAB** viser **HANDLEKRAFT** og kan tage **ANSVAR** for opgaveløsningen og for **UDVIKLING** af kerneopgaven.

I Syddjurs Kommune bygger samarbejdet om opgaveløsningen på fem bærende principper. Gennem dem skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for vel-fungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund.

SAMTALER

Vi skaber tillid og fælles forståelse gennem ærlige og respektfulde samtaler



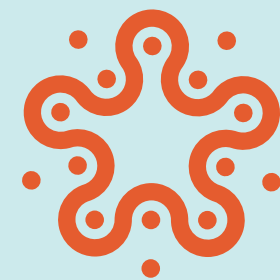
Vi prioriterer tid til både formelle og uformelle samtaler.



Vi taler åbent om tingene og lytter nysgerrigt til hinandens perspektiver.



Vi giver plads til hinandens forskelligheder og kompetencer.



FÆLLESSKAB

Vi løfter i flok og skaber fælles retning



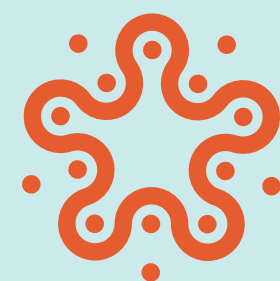
Vi står sammen
om opgaverne.



Vi deler viden, giver
sparring og støtter
hinanden – både
fagligt og kollegialt.



Vi sikrer fælles retning
og samarbejder
på tværs.



ANSVAR

Vi tager fælles ansvar for opgaveløsningen



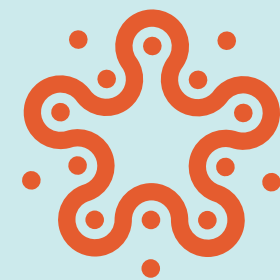
Vi tager alle ansvar for retning og samarbejde i opgaveløsningen.



Vi kommunikerer klart, hjælper hinanden og beder om hjælp, når det er nødvendigt.



Vi bidrager aktivt til gode arbejdsfællesskaber.

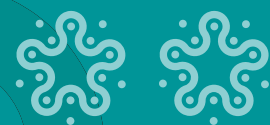


HANDLEKRAFT

Vi omsætter viden og dialog til handling



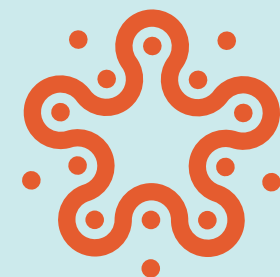
Vi styrker hinandens handlekraft gennem samarbejde og faglig dialog.



Vi handler effektivt og skaber resultater.



Vi skaber stolthed og engagement.



UDVIKLING

Vi udvikler opgaveløsningen
– med mod og nysgerrighed



Vi skaber forbedringer
og fornyelse gennem
viden, erfaringer og
ny teknologi.



Vi ser fejl som en
naturlig del af læring
og bliver klogere ved
at afprøve nye veje.



Vi prioriterer
ideudvikling – og har
modet til at rydde op
og rydde ud.

