

SE OS - HØR OS - HJÆLP OS

Der er liv i Ådalen - masser af det endda. Men det er med bekymrede hjerter, at vi læser direktionens forslag til reduktioner på familie-børn- og læringsområdet. Og det er med denne bekymring i tankerne, at vi frygter den kontante effekt af de besparelser, der er lagt op til at ville ramme vores område.

Mit navn er Charlotte, og jeg er pædagog og TR i Ådalens børnehus. Jeg skriver på vegne af 20 passionerede medarbejdere, der er bekymrede for ikke længere at kunne levere den kvalitet, som skaber trivsel og udvikling for vores kerneopgave - børnene.

Og hvordan skriver man så et høringsvar, som giver Jer det bedste indblik i, hvilke direkte effekter og følgevirkninger direktionens besvarelser vil få for netop vores hus, vores børn og alles trivsel?

Det bekymrer og udfordrer os i vores hverdag :

- Det stigende antal børn med særlige udfordringer, som gør, at vi ofte må vælge hvilket barn, vi kan give vores opmærksomhed. Alle børns behov skal tilgodeses, og vi ved, at "det vi vander gror". Vi er fagligt stærke, men ikke uddannet i special pædagogik, og derfor er vi afhængige af den sparring og hjælp, som vi får fra både PPR og specialpædagogisk team. Vores opgave er at skabe deltagelsesmuligheder og gode børnefællesskaber med god trivsel og udvikling for alle børn, og allerede nu er vi pressede på at kunne leve op til dette. Personalets arbejdsmiljø udfordres også her hvilket øger presset ift. at føle, at vi lykkes som professionelle.
- Vi arbejder i et hus som fysisk ikke har fulgt med den pædagogiske udvikling, og hvis knopskydninger gennem årene har skabt rigtig mange gennemgangsrum, hvor fordybelse og nærvær udfordres. Husets alder gør også, at der er vedligehold både ude og inde, som ikke er blevet imødekommet, men som også er med til at udfordre i vores hverdag. Nedslidte rum, kolde gulve i vuggestuen, manglende udluftningsmuligheder og meget meget mere. Vi har fulgt kommunens ønske om flere vuggestuepladser og øget vores kapacitet i gennem årene - dog på bekostning af rummene til vores børnehavebørn. Guleroden var en forventet ombygning og udvidelse af forholdene, som vi har set frem til, men som også er blevet udsat af flere omgange. Og med den sidstnævnte dato i 2026/28 ser vi nu guleroden smutte helt. Det kan vi simpelthen ikke byde hverken vores børn eller os som personale. På eksempelvis. børnenes toiletter udfordres vi særligt ergonomisk, når der skal hjælpes, men også på kapaciteten. Lige nu er der f.eks. 41 børn til 4 toiletter - og endda med flere børn på vej. Det skaber selvsagt kø på mange tidspunkter af dagen. Og derudover har vi kun 1 personalet toilet til 20 voksne! De manglende grupperum, som kan tilgode den uforstyrrede og fordybende leg, eller som kan tilbydes til et barn, som har brug for at trække sig fra fællesskabet MANGLER. Vi har brug for hjælp nu!!!

Det oplever vi fungerer godt :

- Det tværfaglige samarbejdet med bl.a. sundhedsplejen, PPR og special pædagogisk team. Besparelserne på dette område bekymrer os også meget, og det vil unægtelig komme til at udfordre os mere i vores arbejde, hvor frygten for, at deres ekspertise er mindre tilgængelig, fylder.
- Vores gode udearealer og adgang til nærområdet. Dog trænger legepladsen også til en god opgradering med bl.a. læringsmuligheder. Vi elsker at være ude, men vi har også behovet for at kunne være meget ude grundet vores indeforhold.
- Vores forældersamarbejde som også afspejles i vores tilfredshedsundersøgelse blandt forældrene.
- Overgangsarbejdet og samarbejdet med skolen omkring bl.a. tidlig SFO.
- Vores faglige udvikling hvor hele huset er med. Her kan bl.a. nævnes "Sangglad" og "Leg for dig".
- Vi er et hus med mange ansatte, som har været i huset igennem mange år. Det giver mange kulturbærere, og det afspejler sig i noget helt særligt, som ikke kan beskrives, men skal opleves. Vi er med til at skabe husets DNA og løfter altid i fællesskab, hvor der kigges på muligheder fremfor begrænsninger.

Vores rummelighed er stor - der er respekt for forskellighed - og der skal være plads til alle. Vi møder glade smil fra både børn og kollegaer hver dag. Det er ikke altid af overskud, men af taknemlighed. Taknemlighed over at være et sted, hvor vi løfter i flok.

Vores ønske er, at I ved budgetforhandlingerne vil tænke lidt udover regnestykket, selvom vi godt ved, det skal gå op til sidst, og også se på de følgevirkninger besparelserne vil få. Både nu her men også i fremtiden.

Børnene er vores fremtid, og Deres trivsel og udvikling skal sættes først!!

På vegne af personalet i Ådalens Børnehus,
TR, Charlotte Glavind Kristensen

