

Høringssvar september 2023, Center for Børn, Unge og Familier

Modtaget 11-09-23

I Omstillings- og reduktionskataloget står beskrevet flere besparelser på Familieområdet, herunder lægges der op til yderligere 4 stillingsreduktioner i Center for Børn, Unge og Familier. Der står uddybende at

”Stillingsreduktionerne vil ikke påvirke serviceniveauet, som er beskrevet i ydelseskataloget med serviceniveaubeskrivelser, som er tiltrådt af byrådet den 3. maj 2023. Stillingsreduktionerne i CBUF betyder, at der vil være flere sager pr. behandler. Der stilles krav om kontinuerligt fokus på målene i handleplanerne. Desuden vil de behandlingsmetoder som anvendes skulle have afsæt i metoder som har relativ hurtig effekt og giver familierne redskaber til at mestre udfordringer på egen hånd.”

Vi vil på det kraftigste anfægte at der ikke sker en serviceforringelse.

Historie

I december 2022 blev 8 af vores kolleger opsagt, og i April 2023 blev yderligere 2 teamledere opsagt, en fuldtidsstilling blev nedlagt samt en vikar blev ikke forlænget. Derudover er et betydeligt antal medarbejdere gået ned i tid eller har taget orlov for at imødekomme besparelserne uden at der skulle afskediges flere kolleger. Svarende til en reduktion i budgettet fra 34 millioner til nu 26 millioner. Det kan tydeligt mærkes på vores psykiske arbejdsmiljø, og nu, september 2023, lægges der jf. ovenstående op til at yderligere 4 medarbejdere skal opsiges til juletid.

Konsekvenser for borgerne

- Familierne risikerer at der kun laves symptombehandling, da der mangles tid til en helhedsorienteret indsats. Dette vil betyde at problemer vokser sig større, og familien får brug for mere indgribende hjælp.
- Der vil ikke være sammenhæng mellem indsatserne og det tværfaglige samarbejde da der ikke er tid og ressourcer til dette. Dette er fx en stor udfordring ift. det stigende antal børn med skolefravær.
- Med et mere afgrænset serviceniveau vil problemerne i familierne være mere komplekse for at kunne komme igennem nåleøjet til at få hjælp, men samtidig er omfanget af den hjælp de kan få tilbudt indskrænket til 3-5 samtaler i et § 11 forløb. Vi henviser til høringssvaret fra Område MED Familie for uddybning.
- Familier som er mindre motiverede for at tage imod hjælp, vil ikke blive tilstrækkeligt hjulpet, da der ikke er samtaler nok til at kunne motivere dem til forandring og dermed opnå en mulighed for at kunne arbejde med problemerne og henimod en løsning af disse.
- Da de kortvarige forløb familierne kan tilbydes ikke kan forventes at løse problemerne, men kun kan igangsætte en proces, så vil familierne få brug for flere forløb og det vil gå udover børnene. Vi henviser til høringssvaret fra Område MED Familie for uddybning.

Konsekvenser for medarbejderne

- Jf. arbejdsmiljøloven, så arbejder vi i et område med høj følelsesmæssig belastning. For at vi kan have et sundt arbejdsmiljø er der nogle forudsætninger der skal være til stede, herunder tid til debriefing, supervision og restitution. Hvis der skal afskediges yderligere 4 medarbejdere, så vil der være et endnu større arbejdspress på medarbejderne. Vi er meget bekymrede for arbejdsmiljøet, og for hvordan det vil påvirke borgerne. Vi henviser til høringsvaret fra Område MED Familie for uddybning.
-
- Implementeringen af Barnets Lov betyder, at mere afdækningsarbejde flyttes til medarbejderne i CBUF. Dette er et øget pres på medarbejderne, og stiller endnu større og urealistiske krav til hvad der kan opnås på 3-5 samtaler. Samtalerne vil ikke længere kun have et behandlingsøjemed, men fremover også være undersøgende og afdækkende. Det vil sige at tiden til behandlingssamtaler er markant indskrænket jf. serviceniveauet.
- De øgede krav til medarbejderne i CBUF står ikke i mål med de urealistiske forventninger til hvad der skulle kunne udrettes ved at bruge "*metoder som har relativ hurtig effekt og giver familierne redskaber til at mestre udfordringer på egen hånd*". **Medarbejderne er allerede opmærksomme på at anvende effektive metoder, men der findes ikke simple løsninger på komplekse problemstillinger.**

De bedste hilsner,

Medarbejderne i Center for Børn, Unge og Familier